



Администрация муниципального округа город Мончегорск  
с подведомственной территорией Мурманской области  
(АДМИНИСТРАЦИЯ города МОНЧЕГОРСКА)

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.02.2026

№ 280

Мончегорск

**О внесении изменений в раздел 5 Примерного положения  
об оплате труда работников муниципальных бюджетных  
учреждений дополнительного образования,  
подведомственных отделу культуры, молодежной  
политики и взаимодействия с общественными  
объединениями администрации города Мончегорска,  
утвержденного постановлением администрации  
города Мончегорска от 20.08.2014 № 891**

На основании федеральных законов от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета депутатов города Мончегорска от 26.06.2014 № 89 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Мончегорска», постановлением администрации города Мончегорска от 16.07.2014 № 773 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Мончегорска», Уставом города Мончегорска

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в раздел 5 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры, молодежной политики и взаимодействия с общественными объединениями администрации города Мончегорска, утвержденного постановлением администрации города Мончегорска от 20.08.2014 № 891 (в редакции постановлений администрации города Мончегорска от 23.06.2015 № 570, от 20.11.2015 № 1027, от 05.05.2016 № 373, от 03.11.2016 № 1131, от 08.11.2017 № 1366, от 09.04.2018 № 425, от 15.08.2022 № 1172, от 09.10.2025 № 1272), следующие изменения:

1.1. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. К выплатам стимулирующего характера в учреждениях относятся следующие выплаты:

#### 5.1.1. Стимулирующие доплаты и надбавки:

- за стаж непрерывной работы;
- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- педагогу – молодому специалисту;
- за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание;
- за знание и применение в работе иностранных языков;
- за осуществление наставничества.

#### 5.1.2. Премии:

- за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
- за выполнение особо важных или срочных работ;
- единовременные премии (выплаты).

#### 5.1.3. Иные поощрительные выплаты:

- единовременные;
- ежемесячные;
- ежегодные.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе локального нормативного акта учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (окладам) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения:

- руководителей структурных подразделений учреждения, работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя учреждения;
- остальных работников учреждения, занятых в структурных подразделениях учреждения – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

При недостатке бюджетных ассигнований руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить, либо отменить выплату приказом по учреждению, с ознакомлением работника под подпись, уведомив последнего о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и (или) иными нормативными правовыми актами.».

1.2. Подпункт 5.2.5 признать утратившим силу.

1.3. Дополнить подпунктом 5.2.8 следующего содержания:

«5.2.8. Надбавка за результативность деятельности работника в качестве наставника по решению руководителя (лица, исполняющего обязанности руководителя) муниципального учреждения учитывается при начислении ему выплат стимулирующего характера за осуществление наставничества в пределах средств фонда оплаты труда, в размере не менее 10 % и не более 50 % от оклада (должностного оклада) наставника в пределах фонда оплаты труда.

Размер надбавки за результативность деятельности работника в качестве наставника устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год).

Надбавка устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) или в абсолютных величинах."

1.4. Дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. Иные поощрительные выплаты.

5.6.1. Ежемесячная поощрительная губернаторская выплата устанавливается руководителям, возглавившим учреждение дополнительного образования в сфере культуры, созданное путем реорганизации в форме присоединения (слияния):

– двух учреждений дополнительного образования в сфере культуры – в размере 34500 рублей в месяц, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в сетевом издании «Мончегорский рабочий плюс» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте органов местного самоуправления города Мончегорска.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Мончегорска по социальной политике.

**Глава города Мончегорска**

**А.В. Рудаков**